

Beispiele von Lohnabrechnungen

Die folgenden 10 Beispiele von Lohnabrechnungen dienen der Einführung. Schritt für Schritt werden die wichtigsten Beispiele dargestellt und erläutert:

Beispiel 1: Monatslohn

Beispiel 2: Lohnabrechnung mit 13. Monatslohn

Beispiel 3: Stundenlohnabrechnung

Beispiel 4: Stundenlohnabrechnung

Beispiel 5: Schlusslohnabrechnung

Beispiel 6: Schlusslohnabrechnung

Beispiel 7: Naturalleistungen

Beispiel 8: Abrechnung von Kranken- oder Unfalltaggeldern

Beispiel 9: Abrechnung von Taggeldern mit Nettolohnausgleich

Beispiel 10: Abrechnung von EO-Taggeldern

Beispiel 1: Monatslohn

Lohnabrechnung

Unten finden Sie die Lohnabrechnung März 2022 für Frau Anna Müller, 29 Jahre alt. Sie arbeitet seit gut 6 Jahren in Ihrem Betrieb in der Qualitätskontrolle. Ihr Monatslohn beträgt CHF 4'000.--, einen 13. ML im Dezember sowie dieses Jahr einen Teambonus von CHF 1'000.-- im März. Für ihre 2 Kinder erbezieht sie je eine Kinder- resp. Ausbildungszulage. Zusätzlich sind ihr CHF 154.15 als Auslagenersatz auszus zahlen. In Ihrem Betrieb gelten folgende Ansätze und Bedingungen:

- NBU-Abzug 1.6% und BU-Abzug 2.6%, Krankentaggeld 0.72%
- FAK-Beitrag: 1.7%. Verwaltungskosten: 2.5% der AHV/IV/EO-Beiträge
- BV-Abzug Risiko- und Alter: AN 7.5%, AG 8.5%, maximal versicherter Lohn CHF 200'000.--
- übrige Rechtsansprüche und Sozialversicherungen nach den gesetzlichen Bestimmungen

| | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|------------|--------|-----------------|---------------------|
| Firma Muster AG | | | | | Frau | |
| Bahnhofring 123 | | | | | Anna Müller | |
| 9999 Irgendwo | | | | | Eigenweg 15 | |
| Personal-Nr.: 3587 | | | | | 9998 Kleiningen | |
| Lohnabrechnung | | Eintritt | 15.09.2014 | | | |
| März 2022 | | Pensum | 100% | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | | |
| LA | Bezeichnung | | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF | 4'000.00 | 30/30 | 100% | CHF 4'000.00 |
| 142 | Bonus | CHF | 1'000.00 | | | CHF 1'000.00 |
| 201 | Kinderzulagen | CHF | 200.00 | 1 | 100% | CHF 200.00 |
| 202 | Ausbildungszulagen | CHF | 250.00 | 1 | 100% | CHF 250.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | | CHF 5'450.00 |
| Abzüge | | | | | | |
| LA | Bezeichnung | | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV/IV/EO-Abzug | CHF | 5'000.00 | | 5.300% | CHF -265.00 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF | 5'000.00 | | 1.100% | CHF -55.00 |
| 512 | ALV2-Abzug | CHF | - | | 0.500% | CHF - |
| 521 | NBU-Abzug | CHF | 5'000.00 | | 1.600% | CHF -80.00 |
| 532 | PK-Abzug Risiko und Alter | CHF | 26'905.00 | 1/12 | 7.500% | CHF -168.15 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF | 5'000.00 | | 0.720% | CHF -36.00 |
| 600 | Total Abzüge | | | | | CHF -604.15 |
| 700 | Nettolohn | | | | | CHF 4'845.85 |
| Sonstige Zulagen und Abzüge | | | | | | |
| LA | Bezeichnung | | Betrag | | | Total |
| 721 | Spesen | | | | | CHF 154.15 |
| 900 | Auszahlung | | | | | CHF 5'000.00 |
| Betrag überwiesen auf Konto | | 1-23-45678-9 | | | | |
| Bankverbindung: | | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | | |
| Auszahlungsdatum: | | 25.03.2022 | | | | |

| LA | Erläuterungen |
|-----|---|
| 501 | Alters- und Hinterlassenen-Versicherung: AHV-pflichtig sind der Monatslohn und der Bonus. Nicht pflichtig sind die Familienzulagen. Die Beiträge an die Invalidenversicherung (IV) und den Erwerbsersatz (EO) sind in den 5.300% eingerechnet. |
| 511 | Arbeitslosenversicherung: Der pflichtige Lohn für den ALV1-Abzug folgt hier dem AHV-pflichtigen Lohn, da das Maximum von CHF 148'200.-- nicht erreicht wird. |
| 512 | Arbeitslosenversicherung: Ein ALV2-Abzug, das sogenannte Solidaritätsprozent, wird erst ab einem Jahreslohn von CHF 148'200.-- erhoben. |
| 521 | Nichtberufsunfallversicherung: Die Basis für die NBU folgt hier ebenfalls dem AHV-pflichtigen Lohn. Das Maximum beträgt CHF 148'200.-- wie bei der ALV 1. |
| 532 | Berufliche Vorsorge, hier als Pensionskassenbeitrag. Pflichtiger Lohn ist hier nur der Monatslohn (13x), da das Reglement die unregelmässigen Lohnbestandteile wie den Bonus ausnimmt. Der BV-Basislohn berechnet sich als 13 x CHF 4000.-- minus den Koordinationsabzug von CHF 25 095.--. |
| 541 | Krankentaggeldversicherung: Es handelt sich um eine freiwillige Versicherung. Der KTG-pflichtige Lohn ist im Reglement (AGB) beschrieben. Meist handelt es sich um den AHV-pflichtigen Lohn mit einem Maximum von beispielsweise CHF 250'000.--. |

Arbeitgeberbeiträge

Beispiel Anna Müller März 2022

| | | | | | | | |
|------|----------------------------|-----|-----------|------|--------|------------|---------------|
| 4050 | Unfallversicherung | | | | | | |
| | BU-Versicherung | CHF | 5'000.00 | | 2.600% | CHF | 130.00 |
| 4060 | Krankentaggeldversicherung | CHF | 5'000.00 | | 0.720% | CHF | 36.00 |
| 4070 | Ausgleichskasse | | | | | | |
| | AHV/IV/EO-Beiträge | CHF | 5'000.00 | | 5.300% | CHF | 265.00 |
| | Verwaltungskosten | CHF | 530.00 | | 2.500% | CHF | 13.25 |
| | ALV1-Beiträge | CHF | 5'000.00 | | 1.100% | CHF | 55.00 |
| | FAK-Beiträge | CHF | 5'000.00 | | 1.700% | CHF | 85.00 |
| 4080 | Pensionskasse | CHF | 26'905.00 | 1/12 | 8.500% | CHF | 190.60 |
| | Gruppentotal | | | | | CHF | 774.85 |

| Konto | Erläuterung |
|-------|--|
| 4050 | Berufsunfall: Die Basis für die BU folgt dem AHV-pflichtigen Lohn. Das Maximum beträgt CHF 148'200.--. |
| 4060 | Krankentaggeldversicherung: meist gleicher Beitrag wie Arbeitnehmerin |
| 4070 | AHV/IV/EO: wie Arbeitnehmerin |
| | Verwaltungskosten: Basis sind die AHV/IV/EO-Beiträge des Arbeitgebers wie der Arbeitnehmerin |
| | ALV: wie Arbeitnehmerin |
| | Familienausgleichskasse (FAK): Die Beiträge basieren auf dem AHV-pflichtigen Lohn |
| 4080 | Berufliche Vorsorge: Pflichtige Lohn wie Arbeitnehmerin, jedoch hier (wie oft) höherer Beitragssatz des Arbeitgebers |

Beispiel 2: Lohnabrechnung mit 13. Monatslohn

| | | | | | |
|--|-----------------------------|--|--------|--------|----------------------|
| Firma Muster AG Industriestrasse 123 9999 Irgendwo | | Frau Yvonne Zürcher Rosenweg 14 9998 Testikon | | | |
| Personal-Nr.: 24306 | | | | | |
| Lohnabrechnung Dezember 2022 | Eintritt | 01.05.2017 | | | |
| | Pensum | 80% | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF 9'000.00 | 31/31 | 80% | CHF 7'200.00 |
| 104 | 13. Monatslohn | CHF 7'200.00 | | 100% | CHF 7'200.00 |
| 142 | Bonus | CHF 2'000.00 | | | CHF 2'000.00 |
| 202 | Ausbildungszulagen | CHF 250.00 | 1 | 100% | CHF 250.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 16'650.00 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF 16'400.00 | | 5.300% | CHF -869.20 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF 16'400.00 | | 1.100% | CHF -180.40 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF 16'400.00 | | 1.600% | CHF -262.40 |
| 532 | PK-Abzug Vollversicherung | CHF 68'505.00 | 1/12 | 8.000% | CHF -456.70 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF 16'400.00 | | 0.500% | CHF -82.00 |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF -1'850.70 |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 14'799.30 |
| Sonstige Zulagen und Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Betrag | | | Total |
| 721 | Spesen | | | | CHF 194.10 |
| 811 | Vorschuss | | | | CHF -500.00 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 14'493.40 |
| | Betrag überwiesen auf Konto | 1-23-45678-9 | | | |
| | Bankverbindung: | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | |
| | Auszahlungsdatum: | 24.12.2022 | | | |

| LA | Erläuterungen |
|-----|---|
| 104 | Ein 13. Monatslohn ist nur geschuldet, sofern dies so vereinbart wurde. |
| 511 | Arbeitslosenversicherung: Der pflichtige Lohn für den ALV1-Abzug folgt hier dem AHV-pflichtigen Lohn. Der Jahreslohn beträgt CHF 7200.-- x 13 plus CHF 2000.-- Bonus. Da das Maximum von CHF 148'200.-- wird nicht erreicht, es ist deshalb der ganze Betrag ALV1-pflichtig. |
| 521 | Nichtberufsunfallversicherung: Die Basis für die NBU folgt hier ebenfalls dem AHV-pflichtigen Lohn. Das Maximum von CHF 148'200.-- ist wie bei der ALV 1 nicht erreicht. |
| 532 | Berufliche Vorsorge: Pflichtiger Lohn ist hier nur der Monatslohn (13x), da das Reglement die unregelmässigen Lohnbestandteile wie den Bonus ausnimmt. Der BV-Basislohn berechnet sich als 13 x CHF 7200.-- minus den Koordinationsabzug von CHF 25'095.--. Die Pensionskasse versichert überobligatorisch, das Maximum nach BVG ist überschritten. |

Beispiel 3: Stundenlohnabrechnung

Frau Beatrice Bär, 18 Jahre alt, hilft in einem Handwerksbetrieb aus. Sie arbeitet im Schnitt knapp 3½ Tage pro Woche in der Administration mit. Sie sehen hier die Abrechnung für den Monat Oktober (Abrechnung im November) gemäss folgenden Angaben:

- Anzahl Wochenstunden Vollpensum: 42
- Eintritt: 15.9.2022, Austritt: 31.10.2022
- Stundenlohn: CHF 20.-- (plus 13. Monatslohn, Ferienanteil, Feiertagsanteil 3.0%)
- Anzahl Stunden zum Auszahlen: 121
- NBU-Abzug: 1.5% und BU-Abzug 0.8%
- FAK-Beitrag: 2.0% und Verwaltungskosten: 2.2% der AHV/IV/EO-Beiträge
- BV-Abzug Arbeitnehmer Risikoversicherung: 1.0% oder Vollversicherung: 7.5%
- übrige Rechtsansprüche und Sozialversicherungen nach den gesetzlichen Minimalbestimmungen

| | | | | | |
|--|--------------------------------|--|--------|--------|---------------------|
| Firma Muster AG Industriestrasse 123 9999 Irgendwo | | Frau Beatrice Bär Rosenweg 14 9998 Testikon | | | |
| Personal-Nr.: 15897 SV-Nr.: 756.1324.4536.73 | | | | | |
| Lohnabrechnung November 2022 | Eintritt | 15.09.2022 | | | |
| | Austritt | 31.10.2022 | | | |
| | Pensum | 28 Wochenstunden | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 110 | Stundenlohn | CHF 20.00 | 121 | | CHF 2'420.00 |
| 111 | 13. Monatslohn bei Stundenlohn | CHF 20.00 | 121 | 8.33% | CHF 201.60 |
| 112 | Ferienzulage Stundenlohn | CHF 21.67 | 121 | 10.64% | CHF 279.00 |
| 113 | Feiertagszulage Stundenlohn | CHF 23.97 | 121 | 3.00% | CHF 87.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 2'987.60 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF 2'987.60 | | 5.300% | CHF -158.35 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF 2'987.60 | | 1.100% | CHF -32.85 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF 2'987.60 | | 1.500% | CHF -44.80 |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF -236.00 |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 2'751.60 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 2'751.60 |
| | Betrag überwiesen auf Konto | 1-23-45678-9 | | | |
| | Bankverbindung: | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | |
| | Auszahlungsdatum: | 25.11.2022 | | | |

| <i>LA</i> | <i>Erläuterungen</i> |
|-----------|---|
| 111 | Ein 13. Monatslohn ist nur geschuldet, sofern dies so vereinbart wurde. Er kann, aber muss nicht einzeln ausgewiesen werden. Wird er eingerechnet, beträgt der Basislohn CHF 21.67. |
| 112 | Der obligatorische Ferienanspruch wird hier als Lohnzuschlag ausbezahlt. Dies ist aufgrund des kurzen Arbeitsverhältnisses sinnvoll. Der Ferienanspruch beträgt bis Alter 20 25 Arbeitstage, was 10.64 % Zuschlag entspricht. |
| 113 | Ein Feiertagszuschlag ist bei Stundenlohn freiwillig. Er basiert hier auf dem Stundenlohn inklusive Ferien und beträgt 3 %. Damit werden 7.5 Feiertage abgegolten. |
| 532 | Abzug fehlt. Es besteht bei Arbeitsverhältnissen bis 3 Monate keine BV-Pflicht. |

Beispiel 4: Stundenlohnabrechnung

Die Firma Muster AG beschäftigt Rolf Jäger, 67 Jahre alt, seit seiner Pensionierung vor gut zwei Jahren für einfache Hilfsarbeiten weiter. Die Firma bezahlt nur das, wozu sie verpflichtet ist. Herr Jäger erhält einen Stundenlohn von CHF 23.80. Gemäss Betriebsreglement bezahlt die Firma 13 Monatslöhne. Der Ferienanspruch wird Rolf Jäger laufend ausbezahlt. Weil seine Tochter wieder eine Ausbildung aufgenommen hat, hat er sich für eine Ausbildungszulage angemeldet.

Im Oktober 2021 werden Rolf Jäger die Stunden September ausbezahlt. Er hat in diesem Monat an drei Mittwochen wie üblich je 5 Stunden sowie ausnahmsweise an einem Sonntag - wegen dem Betriebsjubiläum - 5 Stunden gearbeitet. Mitte Oktober ist ihm das Geld ausgegangen und er hat CHF 300.-- Vorschuss erhalten.

Die Sozialversicherungsabzüge betragen in der Firma NBU 1.4%, BU 0.7%, FAK 1.9% und Verwaltungskosten 2%. Der BV-Abzug Arbeitnehmer für Risiko und Alterssparen ist total 9%.

| | | | | | |
|--|--------------------------------|---|--------|--------|-------------------|
| Firma Muster AG Industriestrasse 123 9999 Irgendwo | | Herrn Rolf Jäger Rosenweg 14 9998 Testikon | | | |
| Personal-Nr.: 12687 SV-Nr.: 756.8795.3120.10 | | | | | |
| Lohnabrechnung Oktober 2022 | Eintritt | 01.04.2002 | | | |
| | Pensum | 4 Wochenstunden | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 110 | Stundenlohn | CHF 23.80 | 20 | | CHF 476.00 |
| 111 | 13. Monatslohn bei Stundenlohn | CHF 23.80 | 20 | 8.33% | CHF 39.65 |
| 112 | Ferienzulage Stundenlohn | CHF 25.78 | 20 | 8.33% | CHF 42.95 |
| 134 | Sonntagszulage bei Stundenlohn | CHF 25.78 | 5 | 50% | CHF 64.45 |
| 202 | Ausbildungszulagen | CHF 250.00 | 0 | 100% | CHF - |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 623.05 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF - |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 623.05 |
| Sonstige Zulagen und Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Betrag | | | Total |
| 811 | Vorschuss | | | | CHF -300.00 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 323.05 |
| Betrag wurde überwiesen auf Konto | | 1-23-45678-9 | | | |
| Bankverbindung: | | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | |
| Auszahlungsdatum: | | 25.10.2022 | | | |

| <i>LA</i> | <i>Erläuterungen</i> |
|-----------|--|
| 111 | Wird der 13. Monatslohn eingerechnet, beträgt der Basislohn CHF 25.78. |
| 112 | Der Ferienzuschlag wird aufgrund des geringen Arbeitspensums und unregelmässigen Arbeitsverhältnisses (3 bis 4 Mittwochnachmittage pro Monat) ausbezahlt. Die Auszahlung von 8.33 % entspricht 4 Ferienwochen. |
| 134 | Hier nur die Zulage, die 5 Stunden sind bereits oben bei der Lohnart 110 eingerechnet. |
| 202 | Keine Ausbildungszulage. Anspruch besteht erst bei einem AHV-pflichtigen Lohn von mindestens CHF 587.50 pro Monat. |
| 501 | fehlt. AHV: Der Mitarbeiter profitiert als Pensionierter von einem Freibetrag von CHF 1400.-- / Monat. |
| 511 | fehlt. ALV-Pflicht endet mit dem ordentlichen Pensionierungsalter. |
| 521 | fehlt. NBU-Pflicht besteht erst ab einem Pensum von 8 Wochenstunden. Der Mitarbeiter ist nicht für Nichtberufsunfälle versichert. |
| 532 | fehlt. Die BV-Pflicht endet mit der tatsächlichen Pensionierung. |
| 541 | fehlt. Der Betrieb hat keine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen (oder die Pensionierten werden nicht versichert). |

Beispiel 5: Schlusslohnabrechnung

Daniela Schütz, Mitarbeiterin im Marketing mit einer 80% Stelle, hat eine neue Stelle als Teamleiterin gefunden. Sie tritt Ende Juni 2021 aus. Sie ist 43 Jahre alt und seit einigen Jahren im Unternehmen. Sie sehen die Schlusslohnabrechnung nach folgenden Angaben:

- Monatslohn bei Vollpensum: CHF 6500.-- (13 Monatslöhne), Pensum: 80%
- Anzahl Wochenstunden Vollpensum: 42
- 5 Ferientage à 80% Arbeitszeit plus 5 Überstunden mit 125% plus 8 Sonntagszulagen (nur Zulagen ohne Grundlohn) zum Auszahlen
- Krankentaggeld: 0.4% Arbeitnehmerbeitrag des AHV-pflichtigen Lohnes

| | | | | | |
|--|----------------------------------|---|--------|--------|----------------------|
| Firma Muster AG Industriestrasse 123 9999 Irgendwo | | Frau Daniela Schütz Hauptstrasse 2 9996 Anderhusen | | | |
| Lohnabrechnung Juni 2022 | Eintritt Austritt Pensum | 01.01.2016 30.06.2022 80% | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF 6'500.00 | 30/30 | 80% | CHF 5'200.00 |
| 104 | 13. Monatslohn | CHF 5'200.00 | 6/12 | | CHF 2'600.00 |
| 122 | Überstunden (125%) | CHF 38.70 | 12 | 125% | CHF 580.50 |
| 132 | Sonntagszulage bei Monatslohn | CHF 38.70 | 8 | 50% | CHF 154.80 |
| 135 | Auszahlung Ferientage ML | CHF 259.00 | 5 | | CHF 1'295.00 |
| 201 | Kinderzulagen | CHF 200.00 | 1 | 100% | CHF 200.00 |
| 202 | Ausbildungszulagen | CHF 250.00 | 3 | 100% | CHF 750.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 10'780.30 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF 9'830.30 | | 5.300% | CHF -521.00 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF 9'830.30 | | 1.100% | CHF -108.15 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF 9'830.30 | | 1.500% | CHF -147.45 |
| 532 | PK-Abzug Risiko und Alterssparen | CHF 42'505.00 | 1/12 | 8.000% | CHF -283.35 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF 9'830.30 | | 0.400% | CHF -39.30 |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF -1'099.25 |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 9'681.05 |
| Sonstige Zulagen und Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Betrag | | | Total |
| 721 | Spesen | | | | CHF 103.15 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 9'784.20 |
| Betrag überwiesen auf Konto | | 1-23-45678-9 | | | |
| Bankverbindung: | | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | |
| Auszahlungsdatum: | | 25.06.2022 | | | |

| LA | Erläuterungen |
|-----|--|
| 101 | Der Monatslohn wird aufgrund des Pensums hinuntergerechnet. Diese Darstellung ist optional, es kann auch direkt mit CHF 5'200.-- gerechnet werden. |
| 104 | Der 13. Monatslohn beträgt 6/12 des Monatslohnes |
| 122 | Der Stundenansatz (zu 100%) wird wie folgt berechnet: Jahreslohn bei 100 % / Jahresstunden bei 100% = $13 \times \text{CHF } 6'500.-- / 52 \times 42 \text{ Std.} = \text{CHF } 38.69 / \text{Std.}$ oder Jahreslohn bei 80% / Jahresstunden bei 80% = $13 \times \text{CHF } 5'200.-- / (52 \times 42 \text{ Std.} \times 80\%) = 13 \times \text{CHF } 5'200.-- / 52 \times 33.6 \text{ Stunden} = \text{CHF } 38.69 / \text{Std.}$ Die Überstunden werden hier mit 25 % Zuschlag gerechnet. |
| 132 | Die Sonntagszulage basiert ebenfalls auf dem oben errechneten Stundenansatz. Gemäss Text wird nur die Zulage ausbezahlt, die Stunden sind hier bereits mit dem Monatslohn abgegolten. |
| 135 | Der Ansatz pro Ferientag à 80 % beträgt 1/261 des Jahreslohnes bei einem 80 %-Pensum: $13 \times \text{CHF } 5'200.-- / 261 = \text{CHF } 259.--$. |
| 501 | Mit Ausnahme der Familienzulagen sind alle Lohnbeträge AHV-pflichtig. |
| 511 | Das Maximum für die ALV1 vom 1. Januar bis 30. Juni beträgt: $\text{CHF } 148'200.-- \times 6 \text{ Monate} / 12 \text{ Monate} = \text{CHF } 74'100.--$ Das Maximum wird nicht erreicht: $5 \times \text{CHF } 5'200.-- + \text{CHF } 9'830.30 = \text{CHF } 35'830.30$ |
| 521 | wie oben. Das Maximum wird nicht erreicht. |
| 531 | Der versicherte Lohn ist wie folgt berechnet: $13 \times \text{CHF } 5'200.--$ minus den Koordinationsabzug von CHF 25'095.-- |
| 541 | Die Krankentaggeldversicherung übernimmt hier den AHV-pflichtigen Lohn. |

Beispiel 6: Schlusslohnabrechnung

Fritz Wiederkehr, 24 Jahre alt, ist am 01.02.2022 in Ihre Firma eingetreten und hat bereits wieder gekündigt. Er verlässt die Firma am 27.09.2022. Er hat ein einjähriges Kind und bezieht die Familienzulagen von CHF 200.--. Seine Schlusslohnabrechnung berücksichtigt folgendes: Monatslohn 7800.--, 13. Monatslohn, 12 Überstunden ohne Zuschlag, fast den ganzen Ferienanspruch für die Zeit (lediglich 1.5 Tage hat er bezogen). Sozialversicherungsbeiträge: NBU 1.25%, BU-Beitrag 0.7%, FAK 1.9%, Verwaltungskosten:2% (der AHV/IV/EO-Beiträge). BV-Abzug Arbeitnehmer Risikoversicherung 0.75%, Risiko und Alterssparen 6%, versichert ist der Lohn bis max. CHF 180'000.--. Die Wochenarbeitszeit beträgt 41 Stunden.

| | | | | | |
|--|-----------------------------|---|--------|--------|----------------------|
| Firma Muster AG Industriestrasse 123 9999 Irgendwo | | Herrn Fritz Wiederkehr Rosenweg 14 9998 Testikon | | | |
| Personal-Nr.: 17240 SV-Nr.: 756.8488.6973.01 | | | | | |
| Lohnabrechnung | Eintritt | 01.02.2022 | | | |
| September 2022 | Austritt | 27.09.2022 | | | |
| | Pensum | 100% | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF 7'800.00 | 27/30 | 100% | CHF 7'020.00 |
| 104 | 13. Monatslohn | | | | CHF 5'135.00 |
| 121 | Überstunden (100%) | CHF 47.56 | 12 | 100% | CHF 570.70 |
| 135 | Auszahlung Ferientage ML | CHF 388.50 | 11.5 | | CHF 4'467.75 |
| 201 | Kinderzulagen | CHF 200.00 | 27/30 | 100% | CHF 180.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 17'373.45 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF 17'193.45 | | 5.300% | CHF -911.25 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF 17'193.45 | | 1.100% | CHF -189.15 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF 17'193.45 | | 1.250% | CHF -214.90 |
| 531 | PK-Abzug Risikoversicherung | CHF 76'305.00 | 1/12 | 0.750% | CHF -47.70 |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF -1'363.00 |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 16'010.45 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 16'010.45 |
| | Betrag überwiesen auf Konto | 1-23-45678-9 | | | |
| | Bankverbindung: | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | |
| | Auszahlungsdatum: | 30.09.2022 | | | |

| LA | Erläuterungen |
|-----|--|
| 101 | Der Monatslohn wird aufgrund der Kalendertage hinuntergerechnet. |
| 104 | Der 13. Monatslohn beträgt 1/12 der Monatslöhne von Februar (Eintritt) bis September (Austritt). Er wird wie folgt berechnet: $(7 \times \text{CHF } 7'800.-- + \text{CHF } 7'020.--) / 12 = \text{CHF } 5'135.00$ |
| 121 | Der Überstundenansatz (zu 100%) wird wie folgt berechnet: $\text{Jahreslohn} / \text{Jahresstunden} = 13 \times \text{CHF } 7'800.-- / 52 \times 41 \text{ Std.} = \text{CHF } 47.56 / \text{Std.}$ |
| 135 | Der Ferienanspruch wird wie folgt berechnet: $(7 \text{ Monate} + 27/30 \text{ Monate}) \times 20 \text{ Ferientage} / 12 \text{ Monate} = 13.17 \text{ Ferientage}$, gerundet 13 Ferientage davon 1.5 Ferientage bezogen, Restanspruch zum Auszahlen: 11.5 Ferientage Der Ansatz pro Ferientag beträgt 1/261 des Jahreslohnes: $13 \times \text{CHF } 7'800.-- / 261 = \text{CHF } 388.50$ |
| 201 | Die Familienzulagen bestehen nur im Verhältnis zur Beschäftigungsdauer. |
| 501 | Mit Ausnahme der Familienzulagen sind alle Lohnbeträge AHV-pflichtig. |
| 511 | Das Maximum für die ALV1 vom 1. Februar bis 27. September beträgt: $(7 \text{ Monate} + 27/30 \text{ Monate}) \times \text{CHF } 148'200.-- / 12 \text{ Monate} = \text{CHF } 97'565.00$ Das Maximum wird nicht erreicht: $7 \times \text{CHF } 7'800.-- + \text{CHF } 17'193.45 = \text{CHF } 71'793.45$ |
| 521 | wie oben. Das Maximum wird nicht erreicht. |
| 531 | Die Pensionskassen berechnen in aller Regel bei einem Eintritt oder Austritt unter dem Monat entweder einen vollen Abzug oder aber keinen Abzug. Wird in einem Monat mehrheitlich gearbeitet, wird der volle Beitrag gerechnet, wird mehrheitlich nicht gearbeitet, wird kein Beitrag gerechnet. |

Beispiel 7: Naturalleistungen

Naturalleistungen sind Leistungen, welche nicht in Form von Geld sondern in Form von Nebenleistungen gewährt werden. Sie sind teilweise sozialversicherungspflichtig und auf dem Lohnausweis aufzuführen.

Der Mitarbeiter erhält folgende Naturalleistungen: Er kann sein Geschäftsauto, welches CHF 31'555.55.-- (exkl. MwSt) gekostet hat, für Privatfahrten nutzen, er wohnt in einer firmeneigenen Wohnung, welche gegenüber der Marktmiete um CHF 470.-- vergünstigt ist und er hat im Abrechnungsmonat gratis 8 Frühstücke, 20 Mittagessen und 10 Abendessen im Betrieb eingenommen.

| | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------------|
| Klinik Guttannen Guttannenstrasse 1-5 9999 Irgendwo | | Herrn Yves Hauser Rosenweg 14 9998 Testikon | | | | |
| Personal-Nr.: 15897 | | | | | | |
| Lohnabrechnung | | | | | | |
| April 2022 | | | | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | | |
| <i>LA</i> | <i>Bezeichnung</i> | | <i>Basis</i> | <i>Anzahl</i> | <i>Ansatz</i> | <i>Total</i> |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF | 5'250.00 | 30/30 | 100% | CHF 5'250.00 |
| 151 | Dienstaltersgeschenk | | | | | CHF 1'000.00 |
| 161 | Privatanteil Geschäftsauto | | | | | CHF 284.00 |
| 162 | Vergünstigung Personalwohnung | | | | | CHF 470.00 |
| 163 | Naturalleistungen Essen | | | | | CHF 308.00 |
| 201 | Kinderzulagen | CHF | 200.00 | 1 | 100% | CHF 200.00 |
| 202 | Ausbildungszulagen | CHF | 250.00 | 2 | 100% | CHF 500.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | | CHF 8'012.00 |
| Abzüge | | | | | | |
| <i>LA</i> | <i>Bezeichnung</i> | | <i>Basis</i> | <i>Anzahl</i> | <i>Ansatz</i> | <i>Total</i> |
| 501 | AHV-Abzug | CHF | 7'312.00 | | 5.300% | CHF -387.55 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF | 7'312.00 | | 1.100% | CHF -80.45 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF | 7'312.00 | | 1.350% | CHF -98.70 |
| 532 | PK-Abzug Risiko+Alterssparen | CHF | 52'203.00 | 1/12 | 6.000% | CHF -261.00 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF | 7'312.00 | | 0.600% | CHF -43.85 |
| 600 | Total Abzüge | | | | | CHF -871.55 |
| 700 | Nettolohn | | | | | CHF 7'140.45 |
| Sonstige Zulagen und Abzüge | | | | | | |
| <i>LA</i> | <i>Bezeichnung</i> | | <i>Betrag</i> | | | <i>Total</i> |
| 721 | Bezug Shop | | | | | CHF -263.70 |
| 731 | Spesen | | | | | CHF 150.70 |
| 761 | Korrektur Naturalleistungen | | | | | CHF -1'062.00 |
| 821 | Lohnpfändung | | | | | CHF -580.00 |
| 900 | Auszahlung | | | | | CHF 5'385.45 |
| Betrag überwiesen auf Konto | | 1-23-45678-9 | | | | |
| Bankverbindung: | | Lokalbank Irgendwo, BLZ 99901 | | | | |
| Auszahlungsdatum: | | 23.04.2022 | | | | |

| LA | Erläuterung |
|-----|--|
| 161 | Der Privatanteil des Geschäftsautos beträgt CHF 35'555.55.-- x 0.9 % = CHF 284.-- pro Monat. |
| 162 | Differenz zwischen Marktmiete und vergünstigter Miete |
| 163 | Für die Berechnung dieser Naturalleistungen werden die Ansätze der AHV herangezogen. Diese betragen: Frühstück CHF 3.50 / Mittagessen CHF 10.-- / Abendessen CHF 8.--, was CHF 308.-- ergibt. |
| 501 | Es sind alle Lohnbeträge mit Ausnahme der Familienzulagen AHV-pflichtig. |
| 511 | wie AHV |
| 521 | wie AHV |
| 532 | Der Betrieb versichert in der PK neben dem Lohn (13 x CHF 5'250.--) auch alle regelmässigen Naturalleistungen. Es sind dies der Privatanteil Geschäftsauto (12 x CHF 284.--) sowie die Vergünstigung der Wohnung (12 x CHF 470.--). Diese Lohnsumme beträgt CHF 77'298.-- und wird um den Koordinationsabzug von CHF 25'095.-- verringert. |
| 541 | wie AHV |
| 721 | Es handelt sich dabei um keine sozialversicherungspflichtige Naturalleistung, auch wenn die Bezüge mit einem branchenüblichen Rabatt möglich sind. |
| 761 | Die Naturalleistungen sind wieder zu korrigieren, da diese sonst ausbezahlt würden. Diese werden in der Lohnabrechnung nur benötigt, um die Sozialversicherungspflicht korrekt abzurechnen. Es handelt sich hier um die Summe der LA 161, 162, 163. |
| 821 | Ein Teil des Lohnes ist aus einem nicht bekannten Grund gepfändet. Dieser Lohnanteil geht direkt an die zuständige Behörde. |

Beispiel 8: Abrechnung von Kranken- oder Unfalltaggeldern

Sie sehen in der Lohnabrechnung eine Abrechnung von Unfalltaggeldern aus einem Vormonat (hier bestand die Unfallabwesenheit vom 04. bis 21.04.2022). Kranken- und Unfalltaggelder sind nicht AHV-pflichtig. Während der Unfallabwesenheit wurde Lohnfortzahlung geleistet, welche AHV-pflichtig ist. Nun gilt es, die Unfalltaggelder nachträglich noch in die Lohnabrechnung aufzunehmen und diese bei der AHV, der ALV, der Unfallversicherung (BU und NBU) sowie der Krankentaggeldversicherung nachträglich zu berücksichtigen und die zu viel aufgerechneten Sozialversicherungsabzüge zu korrigieren.

Es ist dies eine von verschiedenen Varianten, um Kranken- oder Unfalltaggelder korrekt abzurechnen. Eine andere Variante ist es, in den Monaten mit Leistungen der Krankentaggeld- oder Unfallversicherung (hier also im April), die Taggelder als Vorleistung zu erbringen und darauf keine Sozialversicherungen abzurechnen. Eine dritte Möglichkeit besteht darin, nochmals auf die Monate mit Taggeldleistungen zurückzurechnen und die Differenzabrechnung zu erstellen. Die Wahl der Variante hängt von den Möglichkeiten ab, welche das Lohnprogramm bietet sowie vom Zeitpunkt, in welchem die Höhe der Taggelder bekannt ist und somit die Auszahlung genau berechnet werden kann. Dies ist der Vorteil der hier gezeigten Lösung: es wird erst verrechnet, wenn der genaue ausbezahlte Betrag der Taggeldleistungen bekannt ist.

| Lohnabrechnung | | | | | |
|-------------------------|------------------------------|---------------|--------|--------|---------------------|
| Juli 2022 | | | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF 4'800.00 | 31/31 | 100% | CHF 4'800.00 |
| 302 | Unfalltaggeld | | | | CHF 2'051.25 |
| 311 | Korrektur Leistungen Dritter | | | | CHF -2'051.25 |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 4'800.00 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF 4'800.00 | | 5.300% | CHF -254.40 |
| 503 | AHV-Abzug Korrektur | CHF -2'051.25 | | 5.300% | CHF 108.70 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF 4'800.00 | | 1.100% | CHF -52.80 |
| 513 | ALV-Abzug Korrektur | CHF -2'051.25 | | 1.100% | CHF 22.55 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF 4'800.00 | | 1.700% | CHF -81.60 |
| 522 | NBU-Abzug Korrektur | CHF -2'051.25 | | 1.700% | CHF 34.85 |
| 532 | PK-Abzug | CHF 37'305.00 | 1/12 | 6.500% | CHF -202.05 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF 4'800.00 | | 0.500% | CHF -24.00 |
| 542 | KTG-Abzug Korrektur | CHF -2'051.25 | | 0.500% | CHF 10.25 |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF -438.50 |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 4'361.50 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 4'361.50 |

| <i>LA</i> | <i>Erläuterung</i> |
|-----------|---|
| 302 | Die überwiesenen Taggelder werden eingebucht |
| 311 | Korrekturlohnart: Die Taggelder werden nicht ausbezahlt, da Lohnfortzahlung geleistet wurde. |
| 501 | AHV/IV/EO-Abrechnung auf dem Monatslohn |
| 503 | AHV/IV/EO-Korrektur: der zu viel erhobene Abzug wird gutgeschrieben |
| | Die Darstellung mit den zwei Lohnarten dient lediglich zur Veranschaulichung. Die Lohnprogramme weisen die beiden Beträge nicht einzeln, sondern in einer einzigen Lohnart aus. |
| 513 | ALV1: gleiche Korrektur wie bei der AHV |
| 522 | NBU: gleiche Korrektur wie bei der AHV |
| 532 | Der BV-pflichtige Lohn erfährt keine Änderung. Der BV-Beitrag kann frühestens nach der „beschränkten Dauer“, also die Zeit der Lohnfortzahlung (OR 324a) gemäss der Berner-, Basler- oder Zürcher-Skala, herabgesetzt werden. |
| 542 | KTG: gleiche Korrektur wie bei der AHV |

Beispiel 9: Abrechnung von Taggeldern mit Netto- lohnausgleich

Der Nettolohn ohne die Verrechnung der Taggelder ist kleiner als bei der Einrechnung der Korrekturen. Die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter verdient folglich netto mehr als ohne Arbeitsunfähigkeit.

Zur Erläuterung sehen Sie die Lohnabrechnung aus dem vorstehenden Beispiel ohne die eingerechneten Unfalltaggelder. Der Nettolohn ist CHF 176.35 höher bei der Einrechnung der Taggelder.

| Lohnabrechnung | | | | | |
|-------------------------|---------------------|---------------|--------|--------|---------------------|
| Juli 2022 | | | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF 4'800.00 | 30/30 | 100% | CHF 4'800.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | CHF 4'800.00 |
| Abzüge | | | | | |
| LA | Bezeichnung | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF 4'800.00 | | 5.300% | CHF -254.40 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF 4'800.00 | | 1.100% | CHF -52.80 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF 4'800.00 | | 1.700% | CHF -81.60 |
| 532 | PK-Abzug | CHF 37'305.00 | 1/12 | 6.500% | CHF -202.05 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF 4'800.00 | | 0.500% | CHF -24.00 |
| 600 | Total Abzüge | | | | CHF -614.85 |
| 700 | Nettolohn | | | | CHF 4'185.15 |
| 900 | Auszahlung | | | | CHF 4'185.15 |

Dieser Mehrbetrag kann durch einen sogenannten Nettolohnausgleich verhindert werden. Dazu wird in Beispiel 8 die Lohnart 209 (Nettolohnausgleich) eingefügt:

| Lohnabrechnung | | | | | | |
|-------------------------|------------------------------|-----|--------------|---------------|---------------|---------------------|
| Juli 2022 | | | | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | | |
| <i>LA</i> | <i>Bezeichnung</i> | | <i>Basis</i> | <i>Anzahl</i> | <i>Ansatz</i> | <i>Total</i> |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF | 4'800.00 | 31/31 | 100% | CHF 4'800.00 |
| 209 | Nettolohnausgleich | | | | | CHF -193.00 |
| 302 | Unfalltaggeld | | | | | CHF 2'051.25 |
| 311 | Korrektur Leistungen Dritter | | | | | CHF -2'051.25 |
| 400 | Bruttolohn | | | | | CHF 4'607.00 |
| Abzüge | | | | | | |
| <i>LA</i> | <i>Bezeichnung</i> | | <i>Basis</i> | <i>Anzahl</i> | <i>Ansatz</i> | <i>Total</i> |
| 501 | AHV-Abzug | CHF | 2'555.75 | | 5.300% | CHF -135.45 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF | 2'555.75 | | 1.100% | CHF -28.10 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF | 2'555.75 | | 1.700% | CHF -43.45 |
| 532 | PK-Abzug | CHF | 37'305.00 | 1/12 | 6.500% | CHF -202.05 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF | 2'555.75 | | 0.500% | CHF -12.80 |
| 600 | Total Abzüge | | | | | CHF -421.85 |
| 700 | Nettolohn | | | | | CHF 4'185.15 |
| 900 | Auszahlung | | | | | CHF 4'185.15 |

Der Nettolohn ist nun gleich hoch wie ohne die Verrechnung von Taggeldern. Der Betrag des Nettolohnausgleichs wird durch systematisches "Probieren" (sogenannte Iteration) ermittelt.

Beispiel 10: Abrechnung von EO-Taggeldern

Im folgenden Beispiel werden EO-Taggelder aus einem Vormonat eingerechnet und die Sozialversicherungsabzüge korrigiert. EO-Taggelder sind AHV-pflichtig. Es ist lediglich die Unfallversicherung zu korrigieren.

| Lohnabrechnung | | | | | | |
|-------------------------|------------------------------|-----|-----------|--------|--------|---------------------|
| August 2022 | | | | | | |
| Lohn und Zulagen | | | | | | |
| LA | Bezeichnung | | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 101 | Monatslohn / Gehalt | CHF | 4'160.00 | 31/31 | 100% | CHF 4'160.00 |
| 302 | Unfalltaggeld | | | | | CHF 2'380.00 |
| 311 | Korrektur Leistungen Dritter | | | | | CHF -2'380.00 |
| 400 | Bruttolohn | | | | | CHF 4'160.00 |
| Abzüge | | | | | | |
| LA | Bezeichnung | | Basis | Anzahl | Ansatz | Total |
| 501 | AHV-Abzug | CHF | 4'160.00 | | 5.300% | CHF -220.50 |
| 511 | ALV1-Abzug | CHF | 4'160.00 | | 1.100% | CHF -45.75 |
| 521 | NBU-Abzug | CHF | 1'780.00 | | 1.700% | CHF -30.25 |
| 532 | PK-Abzug | CHF | 28'985.00 | 1/12 | 6.500% | CHF -157.00 |
| 541 | KTG-Abzug | CHF | 4'160.00 | | 0.500% | CHF -20.80 |
| 600 | Total Abzüge | | | | | CHF -474.30 |
| 700 | Nettolohn | | | | | CHF 3'685.70 |
| 900 | Auszahlung | | | | | CHF 3'685.70 |

| LA | Erläuterung |
|-----|---|
| 306 | Die überwiesenen Taggelder werden eingebucht |
| 311 | Korrekturlohnart: Die Taggelder werden nicht ausbezahlt, da Lohnfortzahlung geleistet wurde. |
| 501 | AHV/IV/EO-Abrechnung auf dem Monatslohn. Es erfolgt keine Korrektur, da die EO-Taggelder ebenfalls AHV-pflichtig sind. |
| 511 | ALV1: wie AHV |
| 521 | NBU-Abzug auf dem Monatslohn und Korrektur, da die EO-Taggelder nicht unfallversicherungspflichtig sind. |
| 532 | Der BV-pflichtige Lohn erfährt keine Änderung. Der BV-Beitrag kann frühestens nach der "beschränkten Dauer", also die Zeit der Lohnfortzahlung (OR 324a) gemäss der Berner-, Basler- oder Zürcher-Skala, herabgesetzt werden. |