

### Donnerstag, 28. Oktober 2010, World Trade Center Zürich

Zeit	Thema		
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Kongressunterlagen		
09.00–09.15 Uhr	Begrüssung/Eröffnung des Kongresses		
09.15–10.30 Uhr	<b>Vorvertragliche Pflichten</b> von Rolf Müller <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewerbung und Kostentragung</li> <li>• Bewerbung und Einholung von Referenzen</li> <li>• Fragerecht und Diskretionspflicht des zukünftigen Arbeitgebers</li> <li>• Aufklärungspflicht des zukünftigen Arbeitnehmers</li> </ul>		
10.30–11.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause		
11.00–12.15 Uhr	<b>Flexible Arbeitsverhältnisse</b> von Dr. Harry F. Nötzli <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <b>Personalverleih</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Echte/unechte Leiharbeit</li> <li>• Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer</li> <li>• Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Einsatzbetrieb</li> <li>• Haftungsfragen</li> <li>• Personalverleih mit Auslandsbezug</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <b>Flexible Arbeitszeitsformen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeit auf Abruf</li> <li>• Aushilfsarbeit</li> <li>• Gleitzeit</li> <li>• Teilzeit</li> <li>• Befristete Arbeitsverhältnis</li> </ul> </td> </tr> </table>	<b>Personalverleih</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Echte/unechte Leiharbeit</li> <li>• Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer</li> <li>• Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Einsatzbetrieb</li> <li>• Haftungsfragen</li> <li>• Personalverleih mit Auslandsbezug</li> </ul>	<b>Flexible Arbeitszeitsformen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeit auf Abruf</li> <li>• Aushilfsarbeit</li> <li>• Gleitzeit</li> <li>• Teilzeit</li> <li>• Befristete Arbeitsverhältnis</li> </ul>
<b>Personalverleih</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Echte/unechte Leiharbeit</li> <li>• Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Arbeitnehmer</li> <li>• Rechtsverhältnis zwischen Verleiher und Einsatzbetrieb</li> <li>• Haftungsfragen</li> <li>• Personalverleih mit Auslandsbezug</li> </ul>	<b>Flexible Arbeitszeitsformen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeit auf Abruf</li> <li>• Aushilfsarbeit</li> <li>• Gleitzeit</li> <li>• Teilzeit</li> <li>• Befristete Arbeitsverhältnis</li> </ul>		
12.15–13.15 Uhr	Stehlunch (Buffet)		
13.15–14.30 Uhr	<b>Fürsorgepflicht des Arbeitgebers</b> von Dr. Nicole Vögeli Galli <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <b>Korrelat zur Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers</li> <li>• Schutz der Gesundheit des Arbeitnehmers</li> <li>• Wahrung der Sittlichkeit</li> <li>• Gleichstellung</li> <li>• Geschützte Rechtsgüter (Leib, Leben, Eigentum, sexuelle und geistige Integrität, persönliche und berufliche Ehre etc.)</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Speziell: Zeitliche Verfügbarkeit und Weiterbildung</li> <li>• Präventionspflicht Arbeitgeber</li> <li>• Interessenabwägung</li> <li>• Rechte Arbeitnehmer bei Verletzung</li> <li>• Sanktionen</li> <li>• Nachwirkung der Fürsorgepflicht</li> </ul> </td> </tr> </table>	<b>Korrelat zur Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers</li> <li>• Schutz der Gesundheit des Arbeitnehmers</li> <li>• Wahrung der Sittlichkeit</li> <li>• Gleichstellung</li> <li>• Geschützte Rechtsgüter (Leib, Leben, Eigentum, sexuelle und geistige Integrität, persönliche und berufliche Ehre etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Speziell: Zeitliche Verfügbarkeit und Weiterbildung</li> <li>• Präventionspflicht Arbeitgeber</li> <li>• Interessenabwägung</li> <li>• Rechte Arbeitnehmer bei Verletzung</li> <li>• Sanktionen</li> <li>• Nachwirkung der Fürsorgepflicht</li> </ul>
<b>Korrelat zur Sorgfalts- und Treuepflicht des Arbeitnehmers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers</li> <li>• Schutz der Gesundheit des Arbeitnehmers</li> <li>• Wahrung der Sittlichkeit</li> <li>• Gleichstellung</li> <li>• Geschützte Rechtsgüter (Leib, Leben, Eigentum, sexuelle und geistige Integrität, persönliche und berufliche Ehre etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Speziell: Zeitliche Verfügbarkeit und Weiterbildung</li> <li>• Präventionspflicht Arbeitgeber</li> <li>• Interessenabwägung</li> <li>• Rechte Arbeitnehmer bei Verletzung</li> <li>• Sanktionen</li> <li>• Nachwirkung der Fürsorgepflicht</li> </ul>		
14.30–15.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause		
15.00–16.15 Uhr	<b>Sperrfristen</b> von Martin Farner <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kündigung und Krankheit (bzw. Militärdienst, Schwangerschaft usw.)</li> <li>• Die nichtige Kündigung</li> <li>• Was genau ist die Kündigungsfrist?</li> <li>• Krankheit (Unfall usw.) in der Kündigungsfrist</li> <li>• Mehrere Tatbestände, die Sperrfristen auslösen</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sperrfristen in Sonderfällen (Bereichsgrenzen)</li> <li>• Sperrfrist bei Schwangerschaft</li> <li>• Lohnzahlungspflicht und Sperrfrist</li> <li>• Rechtsprechung zur Sperrfrist               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ostschweiz</li> <li>– Westschweiz</li> </ul> </li> </ul> </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kündigung und Krankheit (bzw. Militärdienst, Schwangerschaft usw.)</li> <li>• Die nichtige Kündigung</li> <li>• Was genau ist die Kündigungsfrist?</li> <li>• Krankheit (Unfall usw.) in der Kündigungsfrist</li> <li>• Mehrere Tatbestände, die Sperrfristen auslösen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sperrfristen in Sonderfällen (Bereichsgrenzen)</li> <li>• Sperrfrist bei Schwangerschaft</li> <li>• Lohnzahlungspflicht und Sperrfrist</li> <li>• Rechtsprechung zur Sperrfrist               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ostschweiz</li> <li>– Westschweiz</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kündigung und Krankheit (bzw. Militärdienst, Schwangerschaft usw.)</li> <li>• Die nichtige Kündigung</li> <li>• Was genau ist die Kündigungsfrist?</li> <li>• Krankheit (Unfall usw.) in der Kündigungsfrist</li> <li>• Mehrere Tatbestände, die Sperrfristen auslösen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sperrfristen in Sonderfällen (Bereichsgrenzen)</li> <li>• Sperrfrist bei Schwangerschaft</li> <li>• Lohnzahlungspflicht und Sperrfrist</li> <li>• Rechtsprechung zur Sperrfrist               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ostschweiz</li> <li>– Westschweiz</li> </ul> </li> </ul>		
16.15–16.30 Uhr	Verabschiedung/Ende des Kongresses		

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

### Veranstaltungsort

**World Trade Center Zürich AG**  
 Leutschenbachstrasse 95, 8050 Zürich  
 Telefon 044 309 11 11  
 www.wtc-zurich.ch

**Mit dem Auto**  
 Umfahrung Zürich Nordring.

**Ab HB Zürich**

- Glattalbahn-Linie 10 bis Glattpark, 5 min. Fussweg entlang Schärenmoosstrasse
- Tram 11 bis Fernsehstudio
- SBB bis Bahnhof Oerlikon

**Ab Bahnhof Oerlikon**

- Tram 11 bis Fernsehstudio
- Bus 781 bis Fernsehstudio

**Ab Zürich Flughafen, Bahnhof**

- Glattalbahn-Linie 10 bis Glattpark, 5 min. Fussweg entlang Schärenmoosstrasse

**Legende**

- Autobahn
- - - Zufahrt ab Autobahn
- Bus 781
- Tram 11, Glattalbahn
- S-Bahn
- Glattalbahn-Linie 10



### Mittwoch, 30. März 2011, World Trade Center Zürich

Zeit	Thema
08.30–09.00 Uhr	Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Kongressunterlagen
09.00–09.15 Uhr	Begrüssung/Eröffnung des Kongresses
09.15–10.30 Uhr	<p><b>Arbeitsverhinderung/Arbeitsunfähigkeit</b> von Marco Habrik</p> <p>Arbeitsverhinderung: Fallgruppen (Krankheit, Unfall, Schwangerschaft und Mutterschaft, Erfüllung gesetzlicher Pflichten etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit</li> <li>Gesetzliche/Arbeitsvertragliche Regelungen bei Verhinderung an der Arbeitsleistung</li> <li>Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers: Voraussetzungen, Dauer und Umfang</li> <li>Arbeitsrechtliche Behandlung von Arztszeugnissen/Vertrauensärztliche Untersuchungen</li> <li>Massnahmen zwecks Reduktion/Bekämpfung von Absentismus</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung und durch Aufhebungsvereinbarung</li> <li>Zeitlicher und sachlicher Kündigungsschutz bei Arbeitsverhinderung/Arbeitsunfähigkeit (Sperrfristen, Missbräuchlichkeit etc.)</li> </ul>
10.30–11.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
11.00–12.15 Uhr	<p><b>Sozialversicherung im Arbeitsrecht</b> von Dr. Nicole Vögeli Galli</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Welches sind die arbeitsrechtlich relevanten Sozialversicherungen in der Schweiz?</li> <li>Welche Leistungen des Arbeitgebers sind sozialversicherungspflichtig?</li> <li>Welche Pflichten bestehen seitens des Arbeitgebers gegenüber den Sozialversicherungen und den Arbeitnehmenden?</li> <li>Wie ist die Koordination von Leistungen, Informationspflichten und Mitwirkungspflichten zwischen Arbeitgebern, Sozialversicherungen und Arbeitnehmenden?</li> </ul> <p>Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Krankheit/Invalidität</li> <li>Unfall</li> <li>Dienstleistende in der schweizerischen Armee, Rotkreuzdienst und Zivildienst</li> <li>Schwangerschaft und Mutterschaft</li> <li>Arbeitslosigkeit</li> </ul>
12.15–13.15 Uhr	Stehlunch (Buffet)
13.15–14.30 Uhr	<p><b>Arbeitsrechtliche Grundsätze im internationalen Arbeitereinsatz</b> von Dr. Harry F. Nötzli</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zuständigkeit und anwendbares Recht im internationalen Arbeitsrecht</li> <li>Befristete Auslandsätze</li> <li>Unbefristete Auslandsätze</li> <li>Ausgestaltung des Endsendegrundvertrags (mit konkreten Beispielen)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ausgestaltung des lokalen Arbeitsvertrags vor Ort (mit konkreten Beispielen)</li> <li>Hinweise auf Sozialversicherungs- und Steuerrecht (lediglich Grundsätze)</li> </ul>
14.30–15.00 Uhr	Kaffee- und Kommunikationspause
15.00–16.15 Uhr	<p><b>Überstunden/Überzeit</b> von Martin Farner</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begriff und Erscheinungsformen von Überstunden</li> <li>Überstunden und flexible Arbeitszeit</li> <li>Der Ausgleich von Überstunden</li> <li>Die Überstundenentschädigung</li> <li>Vertraglicher Ausschluss und Beschränkung von Überstunden</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der Begriff der Überzeit</li> <li>Das Arbeitszeitmodell des Arbeitsgesetzes</li> <li>Zeitausgleich und Entschädigung von Überzeit</li> <li>Leitenden Angestellte und Mehrarbeit</li> </ul>
16.15–16.30 Uhr	Verabschiedung/Ende des Kongresses

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

### Veranstaltungsort

**World Trade Center Zürich AG**  
 Leutschenbachstrasse 95, 8050 Zürich  
 Telefon 044 309 11 11  
 www.wtc-zurich.ch

**Mit dem Auto**  
 Umfahrung Zürich Nordring.

- Ab HB Zürich**
- Glattalbahn-Linie 10 bis Glattpark, 5 min. Fussweg entlang Schärenmoosstrasse
  - Tram 11 bis Fernsehstudio
  - SBB bis Bahnhof Oerlikon

- Ab Bahnhof Oerlikon**
- Tram 11 bis Fernsehstudio
  - Bus 781 bis Fernsehstudio

- Ab Zürich Flughafen, Bahnhof**
- Glattalbahn-Linie 10 bis Glattpark, 5 min. Fussweg entlang Schärenmoosstrasse

**Legende**

- Autobahn
- Zufahrt ab Autobahn
- Bus 781
- Tram 11, Glattalbahn
- S-Bahn
- Glattalbahn-Linie 10

